

MÅL	HANDLING
<b>UTDANNING</b>	
<b>Fakultets strategiske hovedmål:</b> Fakultetet er en premissleverandør innenfor kunstfagene og tilbyr utdanning av høy kvalitet som legger til rette for livslang læring og høy arbeidslivsrelevans	
Sikre god studieprogramledelse på alle studieprogram	Gjennomføre samlinger med fakultetets studieprogramledere for faglig påfyll og oppfølging av rollen Oppfølging, forankring og forbedring av rutinene til kvalitetssystemet Implementere årshjul for emneansvarlige og studieprogramledere Kartlegge eksamen- og sensorreisen Dialogmøter mellom ledelsen og studenttillitsvalgte
Utvikle studieprogrammene i tråd med strategien	Forankre og operasjonalisere gjennom studieprogramleder rollen Innføre HMS-dag (ORG 001) i alle studieprogram Søkbare midler til utdanningsprosjekter
Videreutvikle studieporteføljen med vekt på arbeidslivsrelevans	Videreutvikle praksissamarbeid med eksisterende og nye samarbeidspartnere Legge til rette for økt samarbeid om bachelor- og masteroppgaver Utvikle emner i kunsthistorie i samarbeid med Tekrael (EVU) Videreføre egenandel MyMachine Igangsette årstudiet i Live Electronics Seminar med UiAs ledelse med vekt på arbeidslivsrelevans og læring hele livet
Sikre estetisk kompetanse i skolen og den kunstfaglige dimensjonen i lærerutdanningene	Være pådrivere for utdanningsrelevant forskning mot lærerutdanningene ved å bidra i FoU-prosjekter tilknyttet lærerutdanningene Sende søknader om eksternfinansiering av EVU-emner Aktiv bruk av nettverk for å identifisere behov og målgrupper Eget Ph.d.-kull med vekt på de estetiske fagene i barnehage-lærerutdanningene
Sikre profilen i fakultetets 2 Ph.d.-program	Opprette tverrinstitusjonelt emne Medlem i styret til nasjonal forskerskole 20% stilling som ny programansvarlig Ph.d. i kunstnerisk utviklingsarbeid (KU) Finansiere ekstra driftsmidler til KU-stipendiater (kr 30 000 pr år) Finansiere forskerskolen for KU-stipendiater Gjennomføre strategisamling for å tydeliggjøre profil og fremtidig ønsket satsing mellom Ph.d.-programmene Inngå i samarbeidet med Grieg Research School. Finansiering av ph.d.-prosjekter som er spesielt kostbare (etter søknad) Følge opp samarbeidet med UiS ift. Ph.d. i kunstnerisk utviklingsarbeid
Sikre god studentrekruttering	Måltrettet rekruttering oppfølging av potensielle norske og internasjonale studenter
<b>FORSKNINGS - OG KUNSTNERISK UTVIKLINGSARBEID</b>	
<b>Fakultetets strategiske hovedmål:</b> Fakultetet driver fremragende forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid med høy grad av eksternfinansiering	
Identifisere PRIFORSK-miljø	Dialogmøter med forskningsgrupelederne og forskningsplattformene (KIK og PRMU) Sette sammen PRIFORSK team
Øke forskningsaktiviteten og kunstnerisk utviklingsarbeid	Frikjøp av forskningsgrupeledere på 5%, 8 + inntil 3000 kr. Pr. aktive medlem Opplæring og implementering av Research Catalogue Følge opp FOUI-handlingsplanen fra UiA Forskningsterminer for to vitenskapelige ansatte Ressurser til formidling av forskningsgruppens aktivitet Ta ledelse eller være partnere i større nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter Utforske muligheter for forskningssamarbeid innen FORTHEM alliansen Sikre et helhetlig administrativt prosjektstøtteapparat på fakultetet Involvere studenter i forskning og innovasjonsprosjekter Midler til frikjøp for søknader om ekstern finansiering
Legge til rette for iverksetting av UiAs tverrfaglige satsingsområder i henhold til UiAs strategi	Videreføre insentivordninger for tverrfaglig forskning Sette ned ressursgruppe tilknyttet arbeidet med "Kunst i samfunn" og "FORTHEM-lab" Tematisere "Kunst i samfunn" og FORTHEM samarbeid på fakultetets forskningsdag og/eller fakultetets samling Strategiske kommunikasjonsarbeid for synliggjøring av pågående prosjekter (de involverte og resultat)
Realisere fakultetets EU-handlingsplan	Vitenskapelig ansatte registrert som EU-evaluator Sende søknad om Marie Skłodowska-Curie Actions postdoktorander Forskere og forskningsgrupper som ønsker å søke EU-prosjekter tilbys kurs i regi av Forskning- og innovasjonsavdelingen 2-3 innsendte søknader årlig (f.eks. MSCA-ITN, MSCA-IF, RIA, Samarbeid og innovasjon (Key Action 2)).

MÅL	HANDLING
<b>SAMFUNNSKONTAKT OG NYSKAPING</b>	
<b>Fakultetets strategiske hovedmål: Fakultetet er en aktør i samfunnsutviklingen og et referansepunkt i den offentlige debatten om kunstfagenes rolle</b>	
Innarbeide entreprenørskap og innovasjonsaspekter i utdanning, formidling, forskning- og kunstnerisk utviklingsarbeid	Vurdere konsept og gjennomføring av UiArt Pådrivere i Råd for samarbeid i kunst og kulturlivet (RSK) Identifisere ny innovasjonspilot Tematisering på fakultetets forskningsdager og/eller fakultetssamling Vurdere videreføring av entreprenørskapsdag lokalt og nasjonalt på tvers av utdanninger
Bruke alumni for å styrke studentenes kobling til profesjonell praksis	Aktiv bruk av alumni i møter med studenter
Videre arbeid med FNs bærekraftsmål 4.7	<b>Tematisering og deling av beste praksis på fakultetets forskningsdager og/eller fakultetssamling</b> Insentivordninger for å stimulere til bærekrafts-prosjekter i hele virksomheten
Øke internasjonalisering hjemme og ute	Videreutvikle internasjonaliseringsutvalget (frikjøp av vitenskapelige fra alle fagmiljøene) Følge opp UiAs internasjonale handlingsplan Styrke Erasmus + globalt mobilitetsprosjekt ved fakultetet Videreføre arbeid med internasjonale konferanser Strategisk bruk av ansattmobiliteter Styrke mobilitet blant ph.d.- kandidatene
Kunstfag skal ha en synlig posisjon i FORTHEM alliansen	Følge opp og inngå samarbeid med partnere i "FORTHEM alliansen" Sende søknad om "Art in society lab"
Være en relevant og synlig aktør	Arrangere seminar og konferanser Bidragsyter og samarbeidspartner til festivaler og ulike arrangementer Fortsette programsamarbeid med Barratt-Due og videreføre koordinatorrollen for talentutviklingsprogram Fortsette orkestresamarbeid mellom Institutt for klassisk musikk og musikkpedagogikk og UIS Gjennomføre Kick-off på Kilden Gjennomføre fakultetsarrangement under Arendalsuka og forskningsdagene Finansierte og informere om studentbilletter på Kilden Ivareta og videreutvikle strategisk nettverk og samarbeid med regionale aktører Stimulere til å ta del i det offentlige ordskiftet
<b>ARBEIDSMILJØ</b>	
<b>Fakultetets strategiske hovedmål: Fakultetet har en stolt kultur og gode arbeids og læringsforhold for alle ansatte og studenter</b>	
Legge til rette for god karriereutvikling for vitenskapelig og adm. ansatte	Legge til rette for at 2-3 ansatte deltar på UniPed-kurs Samtaler med nyansatte med søkelys på karriereutvikling Mentorordning/kollegaveiledning for vitenskapelig ansatte i faste stillinger Kompetanseutvikling for administrasjonen Legge til rette for at 1-2 deltagere deltar på UiAs professorprogram Tilrettelegging for opprykk vitenskapelige stillinger og stimulering til merittering av undervisere
Sikre egnede lokaler for fakultetets virksomhet	Fortsette arbeidet med prosjekt Skippergata 24B Oppfølging av lokaler for masterprogrammet i kunstfag Fortsette dialogen med ledelsen om behovet en visningsarena /galleri Plan for spesialrom, verksted og øvingslokaler, samt kobling til timeplan Langtidsplanlegging lokaler (Musikkens hus/Østia/Skippergata/Campus Kristiansand)
Inkluderende læringsmiljø	Studiestart (del av sentralt arbeid der Kunstfag deltar) Opplæringsmøter med studenttillitsvalgte Utarbeide gode studiestartarrangementer Støtte oppbygging av linjeforeningene Utarbeide og innarbeide førstesemestertiltak - utvikling av studentmentorordning (pilot: samtidsteater)
Øke mangfold både blant ansatte og studenter	Gjennomføre temadag om mangfold Strategisk ansettelse av professor 2 stillinger
Godt arbeidsmiljø	Videreutvikle og innarbeide rutiner for onboarding Gjennomføre fakultetssamlinger Iverksette prosess for å kartlegge/etablere forebyggende rutiner for studenter med utfordringer "Faglig" fredag en gang i semesteret Gjennomgang av oppgaver, ansvar og teamstruktur i administrasjonen Lunsjpresentasjoner Følge opp resultatene fra ARK-undersøkelsen Gjennomføre undervisningsbasert forskningsdag og dag for kunstnerisk utvikling og utdanning hvor alle ansatte skal delta Legge til rette for prosesser knyttet til tjenesteutviklingsmetodikk (TU) Gjennomføre stipendiatsamling en gang i semesteret